

RELAZIONE ILLUSTRATIVA IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO PER L'APPLICAZIONE DELLA DGRT 175/2021.

L'art. 6 comma 1 lettera h) del CCNL riconosce alla Regione la funzione di coordinamento per i criteri di allocazione delle risorse che finanziano il salario accessorio, previste da specifiche disposizioni di legge, per le quali è necessario l'intervento regionale in funzione degli interventi di perequazione e compensazione a livello regionale.

Nell'esercizio delle predette funzioni la GRT con la deliberazione 175/2021 ha provveduto alla attribuzione delle risorse aggiuntive riconducibili ai DL 18 – 34 2020, assegnandole a livello regionale ad integrazione dei fondi condizioni di lavoro (art 96 CCNL) anno 2020, da finalizzare alla remunerazione dei turni di guardia notturna e festiva svolti nel 2020 e dei turni di reperibilità, con l'obiettivo di riconoscere l'impegno dei professionisti che hanno operato in carenza di copertura di posti in dotazione organica, e rinviando la definizione delle modalità applicative di destinazione ai tavoli aziendali.

In particolare alla ASLTNO sono state assegnate risorse pari ad € 804.908 destinate al Fondo condizioni di lavoro di cui all'art. 96 del CCNL 2016/2018.

Pertanto a seguito di precedenti incontri preparatori, in data 15 giugno u.s., le Delegazioni di parte Aziendale e Sindacale, hanno condiviso una ipotesi di accordo per l'applicazione della DGRT 175/2021, individuando le modalità applicative di destinazione delle risorse regionali aggiuntive assegnate al Fondo condizioni di lavoro della dirigenza per l'anno 2020.

Le parti hanno preso atto che la finalità della destinazione regionale era quella di riconoscere una peculiare remunerazione a quei professionisti che hanno, nel corso del 2020, operato nelle strutture in carenza di dotazione organica individuando l'impegno profuso attraverso sia i turni di guardia, sia attraverso i turni di reperibilità, le parti hanno condiviso le seguenti modalità.

Verificato che, sulla base di quanto disposto dall'art. 7 comma 5 lettera e) del CCNL 2016/2018, le parti possono procedere all'elevazione della indennità di pronta disponibilità con oneri a carico del Fondo di cui all'art. 96 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro), le parti hanno stabilito di destinare per l'anno 2020 euro 335.000,00 delle risorse aggiuntive assegnate al Fondo di cui all'art. 96, per riconoscere dal 1 ottobre 2020 al 31 dicembre 2020 un aumento dell'indennità di Pronta Disponibilità.

E' stata prevista pertanto la elevazione della indennità di pronta disponibilità, solo per il periodo 1 ottobre 2020 -31 dicembre 2020, alla misura di euro 40 per ogni turno di 12 ore (e proporzionata in caso di turni inferiori alle 12 ore).

Il differenziale sarà liquidato ad ogni dirigente in ragione del turno di reperibilità assegnato.

La scelta condivisa consegue, sia pur nella modalità "una tantum", un obiettivo di omogeneizzazione in linea con l'accordo analogamente definito per la PD anno 2021.

Inoltre, tenuto conto che per effetto dell'art. 95 comma 8, le risorse residue dei Fondi di cui agli art. 94 e 96 sono destinate ad incrementare il Fondo della retribuzione di risultato dell'anno corrispondente, le parti, volendo individuare una modalità di remunerazione dell'attività svolta durante i notturni e festivi, hanno stabilito di destinare la risorsa residua fondo art 96 condizioni di lavoro anno 2020, per la misura di circa euro 470.000, alla premialità individuale, nell'ambito della gestione del fondo retribuzione di risultato art 95.

La risorsa va pertanto ad integrare, per l'anno 2020, le risorse già destinate a tale finalità (sub fondi) dagli accordi aziendali di categoria sulle modalità di distribuzione della retribuzione di risultato per la Dirigenza Medica e Veterinaria e per la Dirigenza Sanitaria definiti in applicazione delle relative normative contrattuali.

Attraverso tali disponibilità, si provvede al riconoscimento sotto forma di premio individuale di una quota pari a 40 euro per ogni turno di guardia attiva notturna e festiva effettuata dal dirigente sanitario per il periodo 1 ottobre 2020 -31 dicembre 2020.

Il suddetto trattamento è riconosciuto anche in caso di guardie inferiori alle 12 ore in misura proporzionale rispetto all'indennità di guardia notturna/festiva percepita.

L'ipotesi di accordo, alla data del 29 giugno 2021 è stata sottoscritta dalle seguenti sigle:

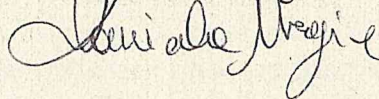
ANAAO – FASSID – CIMO – FESMED – AAROI – CGIL – FVM – CISL Medici - UIL

Si unisce alla presente RI sulla ipotesi di accordo del 15 giugno, anche la RTF sulla gestione dei fondi di riferimento.

Viareggio, li _____

IL DIRETTORE DIPARTIMENTO
RISORSE UMANE

Dr.ssa Daniela Murgia



FONDO ART 96 CONDIZIONI DI LAVORO DIRIGENZA SANITARIA ANNO 2020**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità****Risorse storiche consolidate**

In questa parte va presentata alla certificazione la base di partenza del Fondo, riferita ad un preciso momento contrattuale definito usualmente in sede di Contratto collettivo nazionale di lavoro (o Contratto collettivo regionale/provinciale di lavoro). Fondo delle condizioni di lavoro, di cui all'art. 10, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009 - Dirigenza Medico-Veterinaria e di cui all'art. 9, del C.C.N.L. 06/05/2010, biennio 2008/2009, della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza delle Professioni Sanitarie, al netto degli incrementi di cui al comma 3, lett. a), del C.C.N.L. 19/12/2019 (art. 96 comma 2, C.C.N.L. 19/12/2019) (Delibera n. 1118 del 2020)

consolidato fondo risorse 2019 Dirigenza DMV	€	8.338.120,27
consolidato fondo risorse 2019 Dirigenza SPTA (ancora unificata anno 2019)	€	386.178,44
scorporo quota di pertinenza dirigenza PTA	€	98.912,19
consolidato fondo risorse 2019 TOTALE DIRIGENZA SANITARIA	€	8.625.386,52

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl

In questa parte vanno commentati gli incrementi del Fondo esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl. Tale tipologia di incremento ha caratteristica di risorsa fissa con carattere di certezza e stabilità e viene quindi acquisita definitivamente al Fondo in esame a seguito della stipula definitiva del Contratto collettivo nazionale o regionale (o di Provincia autonoma) di riferimento, con le decorrenze ivi indicate. Il importo, su base annua, pari a € 325,00 per le unità di personale destinatarie del C.C.N.L. 19/12/2019 in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019 (art. 96, comma 3, lett. a), C.C.N.L. 19/12/2019)

incremento CCNL dec 1.1.2019 Dirigenza DMV	€	761.150,00
incremento CCNL dec 1.1.2019 Dirigenza Sanitaria	€	84.500,00
incremento CCNL dec 1.1.2019 Dirigenza Nuove Professioni	€	6.500,00
incremento CCNL dec 1.1.2019 TOTALE DIRIGENZA SANITARIA	€	852.150,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Questa parte raccoglie gli ulteriori incrementi stabili che possono, sussistendone i requisiti, essere alimentati periodicamente (es. la RIA personale cessato). Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità (art. 96, comma 3, lett. b), c) e d), C.C.N.L. 19/12/2019)

Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1, comma 435, della Legge n. 205/2017, ANNO 2019 DIRIGENZA DMV Del GRT 1195/2020	€	328.262,06
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1, comma 435, della Legge n. 205/2017, ANNO 2019 DIRIGENZA SAN Del GRT 1195/2020	€	39.356,85
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1, comma 435, della Legge n. 205/2017 ANNO 2020 DIRIGENZA SANITARIA UNIFICATA Del GRT 1195/2020	€	232.731,43

Sezione II - Risorse variabili

Vanno qui presentate alla certificazione le risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento individua al fine di alimentare il Fondo che non hanno caratteristica di certezza per gli anni successivi. Appartengono a questo gruppo, ove previste, le risorse derivanti da attività conto terzi/incarichi aggiuntivi, sponsorizzazioni, attività di progettazione, economie di gestione nelle spese di personale, nonché gli incrementi previsti in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl qualora specificamente qualificati come risorse variabili aggiuntive riferite ad uno specifico periodo, eccetera. RRisorse non aventi carattere di certezza e stabilità (art. 96, comma 4, C.C.N.L. 19/12/2019)

Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con la finalità del fondo - DL 18/2020 risorse integrative fondi accessorie e Del GRT 175/2021 UNA TANTUM ANNO 2020 € 804.908	€	804.908,00
--	---	------------

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

In questa sezione andranno esplicitamente elencati tutti gli eventuali vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo (es. articolo 9 Decreto Legge n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010). Per ciascuno di essi andrà proposta alla certificazione la modalità di applicazione e l'evidenza dell'avvenuto rispetto. Decurtazione ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017 e dell'art. 11, comma 1, lett. a), del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12 (art. 96, comma 6, C.C.N.L. 19/12/2019)

€ -

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) <u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	€ 10.077.886,86
b) <u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione</u> , determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3	€ 804.908,00
c) <u>Totale Fondo sottoposto a certificazione</u> , determinato dalla somma delle due voci precedenti.	€ 10.882.794,86

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo: la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso pro-tempore (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto; la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse. Questa sezione è specificamente pensata per la contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso e deve essere dedicata alla esposizione delle relative poste da sottoporre in ogni caso a certificazione. Nel caso di contabilità del Fondo al "lordo" la sezione deve essere ovviamente lasciata in bianco e indicata come non pertinente.

sezione non pertinente € -

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, è usuale che alcune poste abbiano natura obbligatoria e non possano essere oggetto di negoziazione (es. il costo delle progressioni economiche orizzontali giuridicamente già perfezionate all'aprirsi della sessione negoziale nel caso del personale non dirigente o le fasce di posizione economica minime definite dal Contratto collettivo nazionale/regionale o provinciale di riferimento o comunque già negoziate in precedenza nel caso della dirigenza). È poi anche possibile che il contratto integrativo sottoposto a certificazione non intervenga su materie già precedentemente negoziate. A tali poste (quindi sia le poste non negoziabili che quelle negoziate in precedenza) va dedicata la prima sezione di questo Modulo.

risorse già destinate in applicazione CCNL e CIA precedenti (spesa 2020)	€	9.848.869,29
---	---	--------------

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione vanno rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale come formalizzate nel contratto integrativo specifico sottoposto a certificazione e quindi esplicitati i diversi istituti economici toccati dall'attività negoziale tratt

accordo del 15 giugno 2021 - incremento indennità PD	€	335.000,00
accordo del 15 giugno 2021 - residuo a fondo risultato > premialità x turni di guardia	€	470.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nonostante la previsione che i Contratti integrativi debbano risolversi in una unica sessione negoziale può darsi il caso che le delegazioni trattanti concordino di rinviare ad un successivo atto negoziale specifici istituti. A ciò va aggiunto che la stessa contrattazione di livello nazionale, ad esempio con riferimento all'articolo 32 comma 7 del Ccnl 2002-2005 Regioni ed Autonomie locali, faccia espresso rinvio all'utilizzo di specifiche somme (l'esempio fa riferimento ad un accantonamento per incarichi di alta professionalità nelle realtà di minori dimensioni). In queste eventualità è possibile sottoporre a certificazione il contratto integrativo lasciando chiaramente identificate, nella presente sezione, le quote ancora da regolare e rinviare ad una negoziazione successiva.

destinazione automatica residuo a fondo risultato (Art 95 comma 8 CCNL)	€	228.925,57
---	---	------------

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1	€	9.848.869,29
b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2	€	805.000,00
c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3	€	228.925,57
d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	€	10.882.794,86

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Al fine di consentire la coerenza contabile con i quadri esposti nel primo modulo, qualora sia ivi compilata la sezione riferita alle Risorse temporaneamente all'esterno del Fondo (cfr. Modulo I - Sezione V), è necessario compilare specularmente la corrispondente sezione di destinazione, che in sede di previsione/programmazione avrà di necessità il medesimo dettaglio e le medesime quantità esposte nel primo modulo.

Risorse rappresentate al lordo - sezione non pertinente	€	-
---	---	---

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione
integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno
precedente**

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nella sezione precedente, consente all'Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (Modulo I - Costituzione del Fondo e Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo), ivi incluse le poste eventualmente contabilizzate come temporaneamente all'esterno del Fondo. Lo schema sarà completato dalle voci del Fondo come certificate relative all'anno immediatamente precedente quello in esame e dalla esposizione delle relative variazioni intervenute espresse in euro.

FONDO ANNO 2021	€	10.882.794,86
FONDO ANNO 2020	€	10.077.886,86
DIFFERENZA	€	804.908,00
RISORSE VARIABILI	€	804.908,00

Viareggio, li _____

IL DIRETTORE DIPARTIMENTO
RISORSE UMANE
Dr.ssa Daniela Murgia